**29.11.2019Г. №58-ПГ**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТУЛУНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**КОТИКСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КОТИКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

В соответствии со [статьей 353.1](consultantplus://offline/ref=4C913D68A78F7BFF1041A1A208FE6F98D7F4824B5F6FC43E3A0BE3A4E9B4C75401B0CFEEA28Ea12BE) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=4C913D68A78F7BFF1041BFAF1E923594D7FBD4415367C6606254B8F9BEBDCD03a426E) Иркутской области от 30.03.2012г. №20-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», руководствуясь [статьей 24](consultantplus://offline/ref=4C913D68A78F7BFF1041BFAF1E923594D7FBD441516BC96C6654B8F9BEBDCD0346FF96ACE0851326DD802DaC28E) Устава Котикского муниципального образования,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях Котикского сельского поселения.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Котикского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Администрации Котикского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Котикского сельского поселения

Г.В. Пырьев

Утверждено

постановлением Администрации

Котикского сельского поселения

от «29» ноября 2019г. №58-пг

**Положение об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях Котикского сельского поселения**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях Котикского сельского поселения (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BAD1609B74DA66F1E88FDB3ECD057CD8BADDEBCDD5B9F9DFD3DA48F855736EG) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G) Иркутской области от 30.03.2012г. №20-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - областной Закон) и определяет порядок и условия проведения мероприятий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - ведомственный контроль), в муниципальных учреждениях Котикского сельского поселения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Администрация Котикского сельского поселения (далее - подведомственные организации).

1.2. Основными задачами ведомственного контроля являются:

1) проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (далее – проверка);

2) принятие мер по фактам нарушений, выявленных по результатам проведенных проверок.

1.3. Ведомственный контроль в подведомственных организациях осуществляется Администрацией Котикского сельского поселения (далее - уполномоченный орган).

1.4. Ведомственный контроль в подведомственных организациях непосредственно осуществляется назначаемым(ыми) распоряжением Администрации Котикского сельского поселения муниципальным(ыми) служащим(ими) уполномоченного органа, ответственным(ыми) за проведением проверки (далее - должностное лицо).

1.5. Основные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии с областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G).

Глава 2. Мероприятия по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных организациях

К мероприятиям по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных организациях относятся:

1) формирование уполномоченным органом и утверждение постановлением Администрации Котикского сельского поселения ежегодного плана проведения проверок в срок, установленный областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G);

2) размещение в срок, установленный областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G), ежегодного плана проведения проверок на официальном сайте Администрации Котикского сельского поселения;

3) утверждение распоряжения Администрации Котикского сельского поселения о проведении плановой (внеплановой) проверки в порядке, установленном областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G), с указанием перечня документов, представляемых подведомственной организацией при проведении проверки, в зависимости от предмета проверки;

4) уведомление уполномоченным органом подведомственной организации о проведении плановой проверки в срок, установленный областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G);

5) проведение уполномоченным органом плановых проверок в подведомственных организациях в сроки, установленные ежегодным планом проведения проверок, составление актов проверок;

6) проведение уполномоченным органом внеплановых проверок в подведомственных организациях по основаниям, установленным областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G), составление актов проверок;

7) осуществление уполномоченным органом контроля за устранением подведомственной организацией выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - нарушения) в сроки, установленные актом проверки;

8) подготовка и направление уполномоченным органом в Государственную инспекцию труда в Иркутской области в установленном областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G) порядке информации о наличии в подведомственной организации нарушений в случае их не устранения подведомственной организацией в установленные актом проверки сроки;

9) ведение [журнала](#Par111) учета проведенных проверок в подведомственных организациях по форме согласно Приложению к настоящему Положению;

10) подготовка и представление уполномоченным органом в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, в исполнительный орган государственной власти Иркутской области, уполномоченный осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, отчета о проведенных проверках в соответствии с утверждаемой последним формой.

Глава 3. Предмет, основания проведения и виды проверок

3.1. Предметом проверки является соблюдение подведомственными организациями в процессе осуществления ими деятельности обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Проведение проверок при осуществлении ведомственного контроля осуществляется по следующим основным направлениям:

а) трудовой договор - соблюдение порядка заключения, изменения, расторжения и прекращения трудовых договоров; соответствие содержания трудовых договоров трудовому законодательству; соблюдение трудовых прав работников подведомственных организаций при заключении, изменении, расторжении и прекращении трудовых договоров ([главы 10](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078E43DEc340G) - [13](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078E42DBc344G) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ));

б) рабочее время и время отдыха - соблюдение установленной продолжительности рабочего времени; предоставление работникам подведомственных организаций сокращенного рабочего времени в соответствии с законодательством; соблюдение продолжительности работы накануне нерабочих праздничных дней; учет рабочего времени, создание условий для реализации права на отдых в соответствии с законодательством; соблюдение порядка предоставления ежегодных отпусков и отпусков без сохранения заработной платы ([главы 15](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078E41D9c346G) - [19](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078E40D7c34BG) ТК РФ);

в) оплата труда - создание условий для реализации права каждого работника подведомственных организаций на своевременную и в полном размере выплату заработной платы; наличие локальных нормативных актов, касающихся вопросов оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера; соответствие этих актов трудовому законодательству ([главы 20](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078E4FD9c347G) - [22](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F47DCc347G) ТК РФ);

г) гарантии и компенсации - предоставление и соблюдение установленных трудовым законодательством и предусмотренных трудовыми договорами гарантий и компенсаций каждому работнику подведомственных организаций ([главы 23](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F47DAc344G) - [28](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F46DAc345G) ТК РФ);

д) трудовой распорядок, дисциплина труда - наличие правил внутреннего трудового распорядка; соответствие содержания правил внутреннего трудового распорядка трудовому законодательству ([главы 29](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F46D8c34BG)-[30](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F46D9c34BG) ТК РФ);

е) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников подведомственного организаций - создание условий для реализации права каждого работника подведомственной организации на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; состояние работы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников подведомственных организаций ([главы 26](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF980E8Fc447G), [31](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F45DEc347G)-[32](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F45DFc347G) ТК РФ);

ж) охрана труда - наличие локальных нормативных актов об организации работы по охране труда, о правилах охраны труда, о правилах техники безопасности; соответствие данных локальных нормативных актов трудовому законодательству; состояние работы по охране труда, в том числе состояние профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда работников подведомственных организаций ([главы 33](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F45DAc34AG)-[36](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F44DAc341G) ТК РФ);

з) материальная ответственность сторон трудового договора - состояние работы по возмещению вреда, причиненного работникам подведомственных организаций в связи с исполнением ими трудовых обязанностей; состояние работы по возмещению работниками подведомственных организаций ущерба, причиненного работодателю; наличие соглашений о материальной ответственности сторон трудового договора; соответствие данных соглашений трудовому законодательству ([главы 37](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F42DFc347G)-[39](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F42DDc34BG) ТК РФ);

и) особенности регулирования труда отдельных категорий работников - состояние работы по установлению особенностей регулирования труда для работников в связи с характером и условиями труда, природно-климатическими условиями, другими обстоятельствами; соответствие установленных особенностей регулирования труда трудовому законодательству ([главы 40](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F42D7c346G) - [46](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F40DDc346G), [50](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98068Dc44FG), [51](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F4FDBc345G), [52](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F4FD8c344G), [55](consultantplus://offline/ref=4DA5F016508DBB248F6E652BC32C82CB34A7CF9D3BAB7B868FFA1B4F35203FFEBF7ECF98078F4EDDc340G) ТК РФ).

3.3. В зависимости от основания проведения проверки могут быть плановыми и внеплановыми.

3.4. Основанием для проведения плановой проверки является ежегодный план проведения проверок.

Уполномоченный орган уведомляет подведомственную организацию о проведении плановой проверки не позднее чем за три рабочих дня до начала ее проведения посредством направления копии распоряжения о проведении проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

3.5. Основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в уполномоченный орган письменного обращения заявителя о наличии фактов нарушений в подведомственной организации.

Заявителями являются граждане, осуществляющие трудовую деятельность в подведомственных организациях, государственные органы, органы общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников (далее - органы общественного контроля), органы местного самоуправления Тулунского муниципального района, органы местного самоуправления Котикского сельского поселения, средства массовой информации Тулунского муниципального района и Котикского сельского поселения.

Подведомственная организация о проведении внеплановой проверки предварительно не уведомляется.

3.6. Проверки могут быть документарными и (или) выездными. Документарная проверка проводится по месту нахождения уполномоченного органа, выездная проверка - по месту нахождения подведомственной организации (структурного подразделения подведомственной организации).

3.7. По результатам проверки должностное лицо, проводившее проверку в подведомственной организации, составляет акт проверки в 2-х экземплярах в порядке, установленном областным [Законом](consultantplus://offline/ref=3389ACD008F9A04338BACF6D8D18806AF1E7D9D132C5072280E586B69ADCB3AE7968G).

Глава 4. Взаимодействие уполномоченного органа при осуществлении ведомственного контроля

4.1. При осуществлении ведомственного контроля в подведомственных организациях уполномоченный орган в установленном порядке взаимодействует с государственными органами, органами общественного контроля, органами местного самоуправления Тулунского муниципального района, органами местного самоуправления Котикского сельского поселения, экспертными организациями.

Приложение

к Положению

об осуществлении ведомственного контроля

за соблюдением трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права,

в муниципальных учреждениях и предприятиях

Котикского сельского поселения

**Журнал учета проведения проверок в подведомственных организациях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подведомственной  организации | Форма и вид проверки | Сроки проведения проверки | | Дата и номер распоряжения о проведении проверки | Дата и номер акта проверки | Фамилия, имя, отчество, замещаемая должность должностного лица | Подпись должностного лица |
| Дата начала проверки | Дата окончания проверки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |